

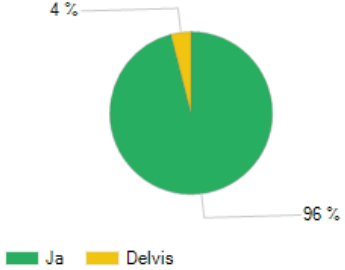
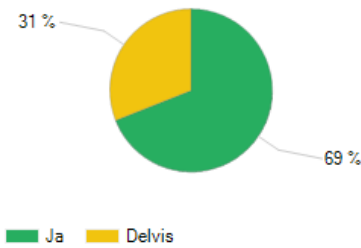
2021-05-19

Årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet för 2020

I Täby har kommunfullmäktige utsett kommunstyrelsen till att vara kommunens arbetsgivarföreträdare och därmed det styrorgan som har det yttersta ansvaret för arbetsmiljöarbetet. Uppföljning av verksamhetens HR- och arbetsmiljöarbete samt måluppfyllelsen av arbetsmiljömålen rapporteras i kommunstyrelsens delårsrapport och årsredovisning.

Därutöver följs systematiken i arbetsmiljöarbetet årligen upp utifrån punkterna i Arbetsmiljöverkets föreskrift om systematiskt arbetsmiljöarbete (AFS 2001:1). Uppföljningen omfattar 23 frågor. Dessa är indelade i nio områden: "Bakgrundsfrågor" (1), "Samverkan" (1), "Rutiner och mål" (3), "Instruktioner och medarbetarnas kunskaper" (6), "Fördelning av arbetsmiljöuppgifter" (1), "Undersöka och riskbedöma" (5), "Åtgärder, upprätta handlingsplan, kontrollera/utvärdera" (2), "Utreda ohälsa, olycksfall och tillbud" (3) och "Företagshälsovård" (1). Utöver dessa frågor följs kommunens systematiska likabehandlingsarbete upp genom 6 nytillkomna frågor.

För de frågor och områden där jämförelse går att göra mot föregående år syns inga stora förändringar, varken till det bättre eller till det sämre och svaren på frågorna i utvärderingen tyder på att det övergripande ramverket som finns inom systematiskt arbetsmiljöarbete i kommunen är väl fungerande. De åtgärder som tagits i samråd med skyddsombud och fackliga företrädare för att förbättra det systemiska arbetsmiljöarbetet handlar om att fördjupa kunskap hos cheferna inom stress och kränkande särbehandling och att utveckla ett centralt introduktionsprogram.

Fråga med svar	Åtgärd	Status	Slutdatum
<i>Har chef och arbetsledare tillräckliga kunskaper om arbetsmiljö för sitt uppdrag?</i>  4 % 96 % Ja Delvis	Kommunen avser att göra två riktade, digitala, utbildningsinsatser för chefer inom Kränkande särbehandling och inom Stress för att öka kompetensen inom dessa områden.	Ej påbörjad	2021-12-31
<i>Får nyanställda, inhyrd personal och medarbetare med nya arbetsuppgifter en introduktion där arbetsmiljö ingår?</i>  31 % 69 % Ja Delvis	Ramverk för introduktion finns centralt, där ingår att ta upp och gå igenom arbetsmiljöaspekter av arbetet. I samband med det centrala projektet kring on-boarding kommer arbetsmiljöaspekterna att ges utrymme. I dagsläget sker introduktioner lokalt, och ansvarig HR-konsult kommer att följa upp och erbjuda stöd i att förstärka arbetsmiljögenomgången i lokal process hos de chefer som svarat "delvis" på frågan.	Pågående	2021-12-31